

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

MEMORIU JUSTIFICATIV PENTRU SCOATEREA LA CONCURS A POSTULUI DE CERCETĂTOR Gr. II NR. 13, DIN STATUL DE FUNCȚII AL DEPARTAMENTULUI DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

1. Necesitatea ocupării postului în contextul realizării obiectivelor din planul de dezvoltare al facultății

Considerăm necesară scoaterea la concurs a postului menționat întrucât ocuparea lui va permite folosirea expertizei titularului la realizarea obiectivelor educaționale de cercetare științifică ale facultății, va contribui la vizibilitatea departamentului și a facultății pe de o parte, și, în primul rând, va facilita accesarea fondurilor de cercetare alocate de Ministerului Educației sau de alte organisme naționale și internaționale de finanțare a cercetării. Ocupantul postului se va ocupa, prioritar, de îndeplinirea atribuțiilor de cercetare.

2. Valoarea științifică pretinsă candidaților

Condițiile de prezentare la concurs pentru postul care face obiectul prezentului memoriu sunt prevăzute în Legea Educației Naționale nr. 1/2011, art.219 alin.(1), lit. a), art. 295 alin. (1) și art. 301, în HG 457/4.05.2011, OMECTS 4478/23.06.2011 și în Metodologia pentru organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din Facultatea de Litere, Istorie și Teologie.

3. Perspectivele postului

Având în vedere importanța muncii de cercetare ca parte a strategiei pe termen lung a universității, facultății și a departamentului, înființarea unui nou post de cercetare orientat spre desfășurarea unor activități exclusiv de cercetare are ca scop primordial creșterea numărului de publicații cu largă vizibilitate internațională la edituri de renume care să asigure prezența în biblioteci internaționale și naționale recunoscute. De asemenea, participarea la evenimente specifice va contribui la realizarea de contacte și parteneriate de cercetare în beneficiul specializării, al facultății și al universității. Nu în ultimul rând, activitatea de cercetare desfășurată în domeniul studiilor asiatice, prin crearea de echipe de cercetare complexe a căror activitate va fi finanțată prin granturi de cercetare obținute de titularul postului, va crea premisele creșterii capacității de cercetare a Facultății de Litere, Istorie și Teologie. În același timp, facilitarea de deprinderi de noi metode de investigare pe tematici corelate studiilor asiatice, la care adăugăm și predarea de limbi străine cât mai diverse de către membrii FLIT, asigură ancorarea abordărilor metodologice de predare în rezultatele cercetării de ultimă oră. Aceste metode pot răspunde

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

nevoilor reale ale studenților, cărora, beneficiind de acces la cele mai noi instrumente de lucru din domeniul științelor umaniste, li se oferă șanse ridicate la joburi competitive pe o piață a muncii în continuă evoluție.

4. Numărul posturilor existente deja în aceeași specialitate

În statul de funcții al Departamentului de Limbi și Literaturi Moderne pentru anul academic 2022-2023 există cinci posturi de cercetare, unul de C.S. II Digital Humanities/ Corpus Linguistics, și alte trei de asistent de cercetare, perioadă determinată (două în domeniul filologiei engleze, unul în domeniul filologiei spaniole și unul în cel al filologiei italiene), unul vacant pentru concurs la limba spaniolă, precum și prezentul post vacant pentru concurs, cercetător II, specialitatea studii asiatice, perioadă nederminată. Pe cale de consecință, prin scoaterea la concurs a unui post de cercetător Gr. II se va forma o echipă de cercetare puternică, de calitate, care, prin proiectele de cercetare propuse, va întări vizibilitatea națională și internațională a departamentului, precum și diversitatea ofertei de cursuri de limbi străine a facultății.

5. Analiza statistică pe ultimii trei ani privind evoluția numărului de candidați la specializările la care se scot posturile la concurs

Având în vedere caracterul inovator al cercetării prevăzute în postul vacant scos la concurs, Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne dă curs oportunității de dezvoltare a unui program de studii inedit care prilejuiește o deschidere spre spațiile culturale ale lumii orientale, în special a Japoniei, mai puțin cunoscute mediului universitar românesc. Postul ofertat spre concurs asigură formarea de competențe de comunicare eficientă interculturală, precum și studierea limbii, literaturii și culturii japoneze. În consecință, prin noul post creat, se facilitează formarea de competențe care nu se regăsesc în oferta educațională actuală. Totodată, oportunitatea postului scos la concurs se justifică și prin preocupările facultății în vederea includerii specializării de limba japoneză într-un program de studii universitare de licență (program care e în curs de acreditare). Aceste preocupări au apărut încă din anul 2020, când au fost incluse în oferta educațională discipline facultative de limba japoneză. De asemenea, facultatea noastră a propus pentru studenții UVT două discipline complementare care formează competențe transversale care vizează cultura și civilizația japoneză: Lumea samurailor. Cultură și civilizație japoneză medievală și Dincolo de lumea samurailor. Cultură și civilizație japoneză modernă. În plus, în anul 2021, a fost înființat Centrul de Studii Est-Asiatice, în cadrul căruia au avut deja loc evenimente culturale de prestigiu internațional. Se așteaptă ca ocupantul acestui post să contribuie în continuare la activitatea culturală și de cercetare a Centrului de Studii Est-Asiatice. În anul curent, se creionează un număr special al Analelor UVT, Seria Științe filologice, dedicat Japoniei moderne. Activitatea de cercetare susținută de ocupantul postului de cercetare este extrem de importantă pentru acest demers, care va aduce și mai multă vizibilitate academică revistei Facultății.

6. Salariul minim de încadrare

Începând cu data de 1.01.2023, salariul minim de încadrare pentru un cercetător științific II este de **5641 lei** (conform Grilei salarilor de încadrare aferente posturilor didactice și de cercetare în învățământul superior,

scoase la concurs în semestrul II 2022-2023, Anexa 1).

7. Strategia de dezvoltare a resurselor umane la Facultatea de Litere, Istorie și Teologie, Departamentul de limbi și literaturi moderne – situația pensionabililor în următorii 5 ani

În perioada mandatului 2009-2012, Facultatea de Litere, Istorie și Teologie nu a organizat niciun concurs de ocupare a posturilor didactice, ca rezultat al restricțiilor bugetare impuse de Ministerul Educației (2010-2011), dar și din cauza restricțiilor autoimpuse în urma conștientizării situației financiare precare a facultății (2009-2010). Din anul 2012, s-au organizat din nou concursuri pe post. Din anul 2018, s-au organizat concursuri pe posturi, ocupându-se, în consecință, la Departamentul de limbi și literaturi moderne, 4 posturi de profesor, 7 posturi de conferențiar și 6 de lector. În aceeași perioadă, s-a ocupat și un post de cercetător II, precum și 1 post de asistent didactic la secțiile nefilologice și 4 posturi de asistent de cercetare. Din posturile menționate mai sus, toate posturile didactice au reprezentat promovări, iar intrările în sistem s-au făcut pe posturi de cercetare. Dinamica resurselor umane a înregistrat, astfel, o oarecare tendință ascendentă, care întărește și activitatea de cercetare în cadrul facultății noastre. În perioada 2018-2023, s-au pensionat sau au ieșit din sistem 2 profesori, 4 conferențieri, 2 lectori și 1 asistent.

Propunerile noastre de scoatere la concurs a unor posturi didactice și de cercetare reprezintă un demers absolut necesar, pe de o parte ca urmare a pensionării unor cadre didactice și a necesității de conformare la standardele ARACIS privind raportul dintre anumite categorii de cadre didactice, impus pentru acreditarea sau prelungirea autorizației de funcționare a programelor de studiu pe care le gestionăm, și pe de altă parte pentru dezvoltarea pe termen lung a capacității de cercetare în cadrul departamentului. Conform legislației în vigoare, de la Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne, în perioada 2023-2028, vor ieși la pensie următoarele cadre didactice:

1. Conf.univ. dr. Luminița Frențiu, în 2023
2. Prof. univ. dr. Codruța Goșa, în 2025
3. Conf. univ. dr. Sorin Coutacu, în 2028

În perioada 2018-2022, au ieșit la pensie:

1. Prof. univ. dr. Mircea Mihăieș
2. Prof. univ. dr. Mihai Radan
3. Conf. univ. dr. Reghina Dascăl
4. Conf. univ. dr. Vasile Popovici
5. Lect. univ. dr. Adina Tihu
6. Conf. univ. dr. Mariana Pitar
7. Asist. univ. dr. Andreea Gheorghiu
8. Conf. univ. dr. Luminița Vleja

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

8. Strategia de dezvoltare a cercetării științifice la Facultatea de Litere, Istorie și Teologie, Departamentul de limbi și literaturi moderne

Departamentul de limbi și literaturi moderne încurajează formarea de specialiști care să asigure continuitate în activitățile de predare și cercetare științifică, în conformitate nu doar cu o dinamică firească a resurselor umane, ci și cu strategia facultății și a universității de a promova calitatea - printre altele, și prin perfecționarea resurselor umane. Totodată, prin acest demers, se are în vedere dezvoltarea substanțială a cercetării atât ca proces, cât și ca produs prin accesarea de fonduri destinate cercetării și prin creșterea vizibilității, mai ales la nivel internațional. Se urmărește astfel crearea premiselor de dezvoltare a unor echipe de cercetare și de încurajare a unor bune practici în ce privește cercetarea științifică în domeniul științelor umaniste. Nu în ultimul rând, avem în vedere nu doar motivarea în continuare a cadrelor didactice cu performanțe didactice, dar și a celor care doresc să-și orienteze cariera profesională cu preponderență în domeniul cercetării, semnal pe care îl oferim prin propunerea acestui post de cercetător științific II care să contribuie la menținerea standardelor ridicate obținute de specializările noastre.

În următorii 5 ani, Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne are în vedere realizarea următoarelor obiective :

- a) Continuarea activității de cercetare și participarea la proiectele inițiate în cadrul centrelor de cercetare
- b) Continuarea seriei de colocvii inițiate și organizate de membrii facultății (spre exemplu, conferința *British an American Studies*, *Colloque international d'études francophones de Timișoara*, *Colocviul international de comunicare și cultură în România europeană* - toate organizate anual).
- c) Editarea de volume și publicarea ce cărți, articole și studii în reviste și volume din țară și străinătate.
- d) Participarea, în continuare, la colocvii și conferințe internaționale.
- e) Continuarea eforturilor de indexare a revistelor gestionate de colectiv în baze de date internaționale de prestigiu.

În afara celor menționate, cadrele didactice din departament vor fi angajate în cercetare individuală și în participări la manifestări științifice. Fiecare cadru didactic va publica anual cel puțin o lucrare științifică într-o revistă de specialitate de impact, cu recunoaștere internațională (Clarivate, Scopus, ERIH+, etc).

În contextul dinamizării activității de cercetare, în ansamblul ei, candidatul care va ocupa postul scos la concurs va contribui prin publicații, participări la conferințe și implicare în proiecte de cercetare, la creșterea vizibilității departamentului din acest punct de vedere.

9. Strategia de internaționalizare a Facultății de Litere, Istorie și Teologie, Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne

Pe termen scurt și mediu, strategia de internaționalizare a Facultății de Litere, Istorie și Teologie, la care aderă și Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne, se axează pe următoarele priorități:

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

- a) încurajarea mobilității internaționale a studenților LIT în general și DLLM în particular și atragerea de studenți internaționali in-coming, în cadrul proiectelor Erasmus+ și SEE, la studii de lungă durată și la Programul pregător de limba română pentru cetățeni străini;
- b) sprijinirea participării masteranzilor și doctoranzilor la evenimente academice în străinătate și cooptarea lor în echipe de cercetare internaționale, coordonate de cadre didactice sau de cercetare;
- c) analiza posibilității de a crea programe de studiu tip “joint programme” la nivel masterat, cu parteneri din străinătate și de a recalibra programele existente pentru a deveni programe europene;
- d) creșterea vizibilității internaționale a cadrelor didactice și a cercetătorilor prin publicarea de cărți și articole științifice cu impact, participarea la conferințe internaționale, aderarea la societăți și asociații profesionale internaționale, creșterea numărului de stagii visiting professor la universități prestigioase din afara țării, coordonarea de doctorate în co-tutelă internațională, etc;
- e) îmbunătățirea poziției specializărilor noastre în rankingurile internaționale;
- f) creșterea numărului de specialiști internaționali invitați la evenimentele academice și în sfera mai largă a educației organizate de facultate;
- g) menținerea, în continuare a pozițiilor de lectori străini care predau în cadrul facultății și a colaborării cu lectorii Fulbright și dinamizarea activității lor în facultate și în comunitatea extinsă;
- h) realizarea de acțiuni comune, în străinătate, cu lectorii de limba română care activează în cadrul lectoratelor din afara țării.

Ocupantul postului scos la concurs va contribui în special la creșterea vizibilității internaționale a facultății prin participarea la conferințe internaționale și publicarea unor articole științifice cu impact care vor contribui la îmbunătățirea poziției specializărilor noastre în rankingurile internaționale, precum și la întărirea colaborării între universitatea noastră și universități din afara țării prin colaborarea cu specialiști din comunitatea științifică internațională.

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

Aprobat, Prof. Univ. Dr.
Marilen Gabriel PIRTEA

FIȘA POSTULUI
personal cercetare

Anexă la Contractul Individual de Muncă nr. _____

I. DATE PRIVIND IDENTIFICAREA POSTULUI

1. Numele și prenumele titularului: **VACANT**
2. Facultate: Litere, Istorie și Teologie
3. Departament: Limbi și Literaturi Moderne
4. Denumirea postului: **CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC II / Cod COR: 264312**

II. CONDIȚII SPECIFICE PRIVIND OCUPAREA POSTULUI

1. Studii specifice: doctorale, conform Legislației și Regulamentului de ocupare a posturilor de cercetare
2. Experiență: conform Regulamentului de ocupare a posturilor didactice

III. SFERA RELAȚIILOR ORGANIZAȚIONALE

1. Ierarhice:
 - subordonat față de: **DIRECTOR DE DEPARTAMENT**
 - superior pentru: -
2. Funcționale: cadre didactice, departamentele administrative, organizații studențești;
3. Reprezentare: -
4. Sfera relațională:
 - internă - cu cadre didactice, departamentele administrative, organizații studențești;
 - externă - cu reprezentanți ai organismelor partenere Departamentului / Facultății/ Universității de Vest din Timișoara.

IV. OBIECTIVELE SPECIFICE POSTULUI

- Desfășurarea activităților de cercetare și a celor complementare, în concordanță cu misiunea și obiectivele Universității de Vest din Timișoara, urmărindu-se creșterea calității și a rigorii științifice, precum și perfecționarea pregătirii profesionale;
- Realizarea activității de cercetare fundamentală, evaluarea aplicabilității practice a studiilor realizate, dezvoltarea de instrumente prin inserarea rezultatelor proprii;
- Încurajarea relațiilor de colaborare științifică inter- și trans-disciplinară, împărtășirea experienței în cercetare, precum și contribuirea la creșterea vizibilității naționale și internaționale a Departamentului / Facultății/ Universității de Vest din Timișoara;
- Furnizarea de activități suport în dezvoltarea de noi direcții de cercetare fundamentală și aplicată, în special prin scrierea și depunerea de proiecte științifice de interes național și internațional;

V. ATRIBUȚII, RESPONSABILITĂȚI ȘI SARCINI SPECIFICE POSTULUI

A. Activități normate în statul de funcții
I. Activități de cercetare, inclusiv pregătirea acestora
1. Documentare în vederea identificărilor temelor de cercetare de interes;
2. Consultarea literaturii de specialitate;
3. Proiectarea cercetărilor fundamentale și aplicative;
4. Culegerea datelor;
5. Prelucrarea datelor;
6. Prezentarea rezultatelor cercetărilor;
7. Însușirea unor metodologii avansate de prelucrare a datelor;
8. Familiarizarea cu utilizarea unor softuri de interpretare și prelucrare a datelor;
9. Elaborarea unor articole de specialitate.
II. Activități de diseminare a rezultatelor cercetării
1. Prezentarea rezultatelor cercetării în cadrul unor conferințe de specialitate;
2. Publicarea unor articole de cercetare în reviste de specialitate;
3. Prezentarea rezultatelor cercetării în cadrul întâlnirilor de cercetare organizate la nivel de departament și facultate;
B. Activități de pregătire științifică și metodică și alte activități în interesul învățământului
I. Pregătire individuală (autoperfecționare) în domeniul cercetării;
II. Audierea unor cursuri sau parcurgerea unor module de curs;
III. Participarea la conferințe, simpozioane, congrese ș.a., organizate în domeniul de activitate principal sau în domenii interdisciplinare;
IV. Organizarea de congrese ș.a., în domeniul de activitate sau în domenii colaterale (complementare);
V. Înființarea, amenajarea și modernizarea laboratoarelor, a stațiilor-pilot, a centrelor de excelență (cercetare), a aparatului de laborator ș.a.;
VI. Participarea la schimburi academice între diferite universități din țară și din străinătate;
VII. Participarea la programe internaționale din care România este parte.
C. Activități de cercetare științifică, de dezvoltare tehnologică, activități de proiectare, de creație artistică potrivit specificului
I. Activități prevăzute în planul intern;
II. Activități în cadrul centrelor de cercetare din cadrul UVT;
III. Activități în cadrul centrelor de transfer tehnologic;
IV. Elaborarea individuală de inovare sau invenție prevăzute în planul intern;
V. Documentare privind oportunitățile de finanțare pentru proiecte de cercetare;
VI. Participare la elaborarea tratatelor, a monografiilor și a cărților de specialitate prevăzute în planul intern;

VI. OBIECTIVE SAU STANDARDE MINIME PRIVIND REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR

<p>Obiective anuale:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 3 participări la conferințe internaționale în domeniu (dintre care cel puțin două în străinătate); - 1 depunere de propunere de proiect de cercetare în cadrul schemelor de finanțare națională sau internațională; - Trimiterea a cel puțin trei (3) articole spre publicare online sau cu posibilitate de publicare într-o bază de date BDI, ERIH+ sau ISI/ISI Proceedings;
--

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

- Cel puțin 2 articole publicate în străinătate (disponibile online, BDI, ERIH+ sau ISI/ISI Proceedings); articolele pot fi substituite de capitole în volume colective publicate în străinătate.

Obiective pe termen mediu:

- Pe parcursul a 5 ani, publicarea unei cărți de autor / co-autor având / editor / co-editor având la bază cercetarea în domeniul postului;
- Pe parcursul a 5 ani, obținerea unui grant de cercetare (individuală / mobilitate / parteneriat / rețea / cercetare fundamentală / cercetare aplicativă);
- Pe parcursul a 5 ani, realizarea a cel puțin unei colaborări internaționale noi (incluere asociație de cercetare / rețea de cercetare / rețea de parteneriat) de afiliere a Departamentului / Facultății/ Universității de Vest din Timișoara.

VII. ALTE SARCINI ȘI RESPONSABILITĂȚI

- Atribuții pe linie managerială și a celor cu privire la sistemul de control managerial intern, așa cum sunt ele stipulate în reglementările interne ale Universității de Vest din Timișoara în ceea ce privește dezvoltarea sistemului de control intern managerial.
- Respectarea prevederilor Cartei, Regulamentelor și celorlalte reglementări interne în vigoare în Universitatea de Vest din Timișoara;
- Respectarea obligațiilor privind prevenirea și protecția în domeniul securității și sănătății în muncă, prevenirea și apărarea împotriva incendiilor, așa cum sunt ele stabilite prin legislația din domeniu;
- Participarea, la solicitarea Directorului de Departament / Decanului, la activitățile administrative în interesul instituției;
- Răspunde în termen la solicitările de ordin administrativ, punând la dispoziția persoanelor responsabile, documentele, datele și informațiile solicitate, legate de activitățile în care acesta este implicat.
- Verificarea zilnică (cu excepția vacanțelor și a concediului legal) a corespondenței electronice sosite pe adresa instituțională de e-mail.
- În temeiul prevederilor art.39. alin. (2), lit.e) din Codul Muncii- republicat și a art.39. din Hotărârea nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, salariatul este obligat să se prezinte la examenele medicale de supraveghere a sănătății la locul de muncă, conform planificării efectuate de către medicul de medicina muncii cu acordul angajatorului.
- Asigură confidențialitatea datelor personale pe care le prelucrează pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, pe termen nelimitat, în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679, a altor dispoziții de drept al Uniunii Europene sau de drept intern, aplicabile.

VIII. RESPONSABILITĂȚI PRIVIND PROTECȚIA ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

- În realizarea sarcinilor de serviciu are obligația de a respecta Normele de Tehnica Securității și Sănătății Muncii și P.S.I.;
- Trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea șefului ierarhic superior astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- Să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- Să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

îl pună la locul destinat pentru păstrare;

- Să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- Să comunice imediat șefului ierarhic superior și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitate și sănătate, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- Să aducă la cunoștință șefului ierarhic superior accidentele suferite de propria persoană;
- Să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- Să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- Să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- Să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

IX. DELEGAREA

Delegarea atribuțiilor aferente postului se face doar temporar, cu respectarea reglementărilor interne privind redistribuirea sarcinilor de serviciu în caz de absență a unui angajat, cu aprobarea scrisă a Directorului de departament, nominalizându-se persoana înlocuitoare.

X. CRITERII DE EVALUARE/INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

Evaluarea activității de cercetare se realizează anual în funcție de următoarele criterii:

- Cunoștințe și experiență;
- Complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- Judecata și impactul deciziilor;
- Responsabilitate, coordonare și supervizare;
- Dialog social și comunicare;
- Condiții de muncă;
- Incompatibilități și regimuri speciale.
- Calitatea activităților desfășurate și termenul în care acestea au fost derulate;
- Modul de planificare al activității;
- Modul de derulare și de organizare al activității;
- Modul de comunicare și relaționare;
- Contribuția la dezvoltarea instituțională;

Director Departament

Decan Facultate

Semnatura _____

Semnatura _____

Director Resurse Umane

Titular post

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

Bogdan ALDEA

Semnatura _____

Semnatura _____

Data: _____

Anexa 1

Grila de salarizare a cadrelor didactice

SALARIIILE DE ÎNCADRARE

aferente posturilor didactice și de cercetare din învățământul superior, scoase la concurs în semestrul II 2022-2023

Salarizarea candidaților desemnați câștigători pe posturile didactice și de cercetare, scoase la concurs în semestrul II 2022-2023, se va face în conformitate cu prevederile Legii 153/2017, cu completările și modificările ulterioare, încadrarea salarială făcându-se conform grilei de salarizare, astfel:

Nr. crt.	Funcția didactică	Salariul de bază brut la data de 01.01.2023* (lei)
1	Profesor universitar, tranșa 5-10 ani, gradație 2	6820
2	Conferențiar universitar, tranșa 3-5 ani, gradație 1	5319
3	Lector universitar, tranșa 3-5 ani, gradație 1	5022
4	Asistent universitar, tranșa până la 3 ani, gradație 0	4389
5	Asistent de cercetare științifică, gradație 0	4053
6	Cercetător științific I, gradație 0	7009
7	Cercetător științific II, gradație 0	5641
8	Cercetător științific III, gradație 0	4154

*nivelul salariului la încadrarea pe post va fi conform Legii 153/2017, cu completările și modificările ulterioare

Departament Resurse Umane
Dicso Vanessa

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

2. Extras din Procesul verbal al ședinței Consiliului Departamentului de Limbi și Literaturi Moderne

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

**Extras Proces-Verbal al Consiliului Departamentului de Limbi și Literaturi
Moderne, din 03.03.2023**

Omis cele de omis.

În urma consultării cu colegii, consilierii DLLM au propus șase posturi pentru a fi ocupate prin concurs. Consiliul DLLM aprobă în unanimitate următoarele posturi vacante pentru concurs din Statul de Funcții al DLLM, în semestrul al doilea, an academic 2022-2023, precum și memoriile justificative aferente.

Cercetător II poz. 13 (japoneză)
Asistent poz. 31 (engleză)
Asistent cercetare poz. 32 (engleză)
Asist. cercet. poz. 64 (spaniolă)
Lector poz. 75 (germană)
Asist. cercet. poz. 86 (rusă)

Întocmit, 03.03.2023

Pentru conformitate,

Director DLLM,

Conf. dr. habil. Codruța Goșa



Membrii Consiliului DLLM:
Conf. univ. dr. Laura Cheie
Lect. dr. Claudia Doroholschi
Lect. dr. Daniela Gheltofan
Lect. dr. Ileana Eiben
Lect. dr. Raluca Vilceanu

3. Extras din Procesul verbal al ședinței Consiliului Facultății de Litere, Istorie și Teologie

Hotărârea nr. 126
a Consiliului Facultății de Litere, Istorie și Teologie
din 07. 03. 2023

Consiliul Facultății de Litere, Istorie și Teologie, în urma votului electronic din 07. 03.2023, în conformitate cu prevederile art. 49, alin. 2 din Carta UVT și cu prevederile art. 213, alin. 10 din Legea Educației Naționale Nr. 1/2011

HOTĂRĂȘTE

1. Aprobarea în unanimitate a posturilor propuse de către Departamentul de studii românești, în urma avizului Consiliului departamentului din 02.03.2023, și de Departamentul de limbi și literaturi moderne din cadrul Facultății de Litere, Istorie și Teologie, în urma avizului Consiliului departamentului din 03.03.2023, pentru a fi scoase la concurs în semestrul al II-lea al anului universitar 2022/2023 (Pentru detalii v. Anexa DSR_ Lista posturi_SII_2022_2023, DLLM_Lista posturi_S II_2022_2023).
2. Validarea în unanimitate a memoriilor justificative înaintate de prof. univ. dr. habil. Dumitru Tucan, directorul Departamentului de studii românești, în vederea scoaterii la concurs în semestrul al II-lea al anului universitar 2022-2023, în urma avizului Consiliului departamentului din 02.03.2023, a următoarelor posturi didactice, pe perioadă nedeterminată, vacante în statul de funcții al departamentului : conferențiar, poz. 7 (Filologie: Noțiuni de dialectologie, Cultivarea limbii; Curs practic de limba română (IV): redactare și compoziție; Limba română contemporană 4); și a următoarelor posturi de cercetare, pe perioadă determinată, vacante în statul de funcții al departamentului asistent cercetare, poz. 70 (activități de cercetare în domeniul Filologie) și asistent cercetare, poz. 71 (activități de cercetare în domeniul Filologie). Pentru detalii v. Anexa MJ_DSR_sem II_2022_2023.
3. Validarea în unanimitate a memoriilor justificative înaintate de prof. univ. dr. habil. Codruța Goșa, directorul Departamentului de limbi și literaturi moderne, în vederea scoaterii la concurs, în semestrul al II-lea al anului universitar 2022-2023, în urma avizului Consiliului departamentului din 03.03.2023, a următoarelor posturi didactice, pe perioadă nedeterminată, vacante în statul de funcții al departamentului: cercetător științific II, poz. 13 ; asistent universitar, poz. 31 (Engleză) ; lector universitar, poz. 75 (Germană) și a următoarelor posturi de cercetare, pe perioadă determinată, vacante în statul de funcții al departamentului: asistent cercetare, poz. 32, asistent cercetare, poz. 64, asistent cercetare poz. 86. Pentru detalii v. Anexa MJ_DLLM_sem II_2022_2023.

Decan,
Prof. univ. dr. habil. Loredana Pungă



B-dul Vasile Parvian, Nr. 4, 300223 Timișoara,
România
Tel./Fax: +4 0256-592.164 (318),
www.litere.uvt.ro

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE
4. Extras din Statul de Funcții al Departamentului de Limbi și Literaturi Moderne

13	CONF	CERCETATOR GR. II VACANT CONCURS														Ore cercetari	
			0,00			0,00			0,00			0,00					
14	LECT.	DOROHOLSKI CLAUDIA	LECT.	DR.	tit	LITERATURA ENGLEZA 1	LEA	II/2	2,00	0,50	1,00	1,00	0,00	1,00	2,00	0,00	Licență
						LITERATURA ENGLEZA 1	LEA'	II/3	2,50	0,50	1,00	1,00	0,00	1,50	3,00	0,00	Examen
						ABORDĂRI CREATIVE ÎN PREDAREA LB. ENGLEZE (C)	LEAA'	III/1	1,50	0,50	1,00	0,00	1,00	0,50	0,00	1,00	
						SCRIERE ACADEMICĂ (OPT)	TEBC	III/1	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	
						METODE DE CERCET. PRACTICĂ ELAB. LUCR. LICENȚ	LEAA'	III/1	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	
						PRACTICĂ SCRIERII ACADEMICE. NORME ȘI PRINCIPII	MSA	I/1	1,25	0,50	1,25	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
						PRACTICĂ DISCURSULUI CRITIC. ELAB. DISERTAȚIE	MSA	II/1	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	2,00	
								11,75	2,00	4,25		7,50					
15	LECT.	CRACIUN DANA	LECT.	DR.	tit	LITERATURA ENGLEZA 4	LEA	II/1	2,00	1,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Licență
						LITERATURA ENGLEZA 4	LEA'	III/1	2,00	1,00	2,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	Examen
						SCRIITURA ȘI CREATIVITATE (OPT)	LEAA'	III/1	1,00	0,50	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
						INIȚIERE PRACT. ȘI TEORET. ÎN TRAD. 1 & 2	TEBC	I/1	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
						EVALUAREA TRADUCERII B SAU C (OPT)	TEBC	III/1	1,00	0,50	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	
						DISCURS POLITIC ȘI INSTIT. AMERICAN	MSA	I/1	2,00	0,50	1,25	0,00	1,00	0,75	0,00	1,00	
						DISCURSURI CRITICE ȘI TEORETICE (I)	MSA	II/1	2,00	0,50	1,25	1,00	0,00	0,75	1,00	0,00	
														12,00	5,00	10,50	
16	LECT.	MURESAN VALENTINA	LECT.	DR.	tit	LIMBA ENGLEZA CONTEMPORANA 1	LEA'	I/1	2,00	1,00	2,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Licență
						LIMBA ENGLEZA CONTEMPORANA 1	LEA	II/2	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	2,00	0,00	Examen
						ABORDĂRI PROFESIONALE ÎN DIDACTICA LB. ENGL.	LEAA'	III/1	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	Consultanță
						LIMBA ENGLEZA CONTEMPORANA	LEA'	III/3	2,50	0,50	1,00	0,00	1,00	1,50	0,00	3,00	
						OPT. COMUNICARE ORALĂ B/C	TEBC	II/1	0,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	1,00	
						INIȚIERE PRACT. ȘI TEORET. ÎN TRAD. 2	TEBC	II/2	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2,00	2,00	
						LIMBA ENGL. CONTEMP. CU APLICĂRI LA TRAD.	TEBC	III/2	2,00	0,50	1,00	0,00	1,00	1,00	0,00	2,00	
														12,00	3,00	6,00	
17	LECT.	TUCAN GABRIELA	LECT	DR.	tit	STRATEGII DE COMUNIC. ÎN PROZA SCURTĂ (OPT)	LEAA'	III/1	1,50	0,50	1,00	0,00	1,00	0,50	0,00	1,00	Licență
						LITERATURA ENGLEZA	LEA	III/2	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	Examen
						LITERATURA ENGLEZA	LEA'	III/3	1,50	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00	3,00	

 Rector
Prof. univ.

 Decan Prof. univ. dr. Loredana Pur
 Director Departament Prof. univ. dr. Cod


Director Depart